



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก กรมควบคุมโรค โทร ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๑๓ โทรสาร ๐ ๒๕๖๕ ๙๑๖๐

ที่ สธ ๐๔๓๒/ ๘๖

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ได้ถ่ายทอดรายละเอียดตัวชี้วัด ๑.๒ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน และรายละเอียดการดำเนินงานขั้นตอนที่ ๒.๑ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

คณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการ ขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และ สอดคล้องกับแนวทางของกรมควบคุมโรคภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติราชการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แจ้งเวียนบุคลากรสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลกทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นางสาว คันสนีย์ ไรจนพนัส

(นางสาวคันสนีย์ ไรจนพนัส)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ/แจ้งเวียน

๕๑๗

(นายสุเมธ องค์กรรัตติ)

รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก สถานที่ตั้ง กรมควบคุมโรค อาคาร 11 ชั้น 6

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสิริกร แสนขำ โทรศัพท์ 0 2590 3313

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 .....7..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม .....916,200.-.....บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
1. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ ของ สำนักงานบริหาร โครงการกองทุนโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ร่วมต่อต้านการ ทุจริต - ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	เพื่อปลูกจิตสำนึก และปลูกฝัง วิถีคิด สร้างวัฒนธรรมที่สุจริต และรวมพลังในการขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ การ ต่อต้านทุจริต การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คณะทำงาน และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากร สำนักงานฯ เข้าร่วม กิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากร สำนักงานฯ มีความ ตระหนักใน การประพฤติ ตนรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และ มีจิตสำนึกที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
- นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)									
2. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของสำนักงาน บริหารโครงการกองทุน โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคน ทราบและถือปฏิบัติและมีส่วน ร่วมในการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	คณะทำงาน และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากร สำนักงานฯ รับทราบ แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากร สำนักงานฯ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
3. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ด้วยใจกตัญญู ได้แก่ - การบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสังคม - การบริจาคโลหิต - การบริจาคสิ่งของ/ ทรัพย์สิน เป็นต้น	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วนร่วม ในการทำความดี การมีจิตอาสา การพอเพียง และแบ่งปัน	คณะทำงาน และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากร สำนักงาน บริหาร โครงการ กองทุนโลก มีส่วนร่วมใน กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	ปลูกและปลูก จิตสำนึกของ บุคลากร สำนักงานฯ ให้ มีคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
4. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	บุคลากรสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 2 คน	ประกาศเกียรติคุณและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
5. กิจกรรมรักษาสีเสื้อสิ่งแวดล้อม เช่น - พกถุงผ้า - ใช้แก้วน้ำประจำตัว - คัดแยกขยะก่อนทิ้ง - คัดแยกเศษลูกแม็ก - ปลุกต้นไม้ลดมลพิษ เป็นต้น	ส่งเสริมบุคลากรใช้ถุงผ้า แก้วน้ำ ประจำตัวเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	บุคลากรสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก มีจิตสำนึกและดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี และมีจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
6. กิจกรรมต่อบัตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม โดย ยึดหลักธรรมทางศาสนา และ อนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม	คณะทำงาน และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม	1. บุคลากร สำนักงานฯ จำนวน 2 คน เข้าร่วม กิจกรรมฯ กับ หน่วยงาน เจ้าภาพ ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง 2. บุคลากร สำนักงานฯ ทุกคนเป็น เจ้าภาพร่วม จัดกิจกรรม พร้อมกับกอง โรคเอดส์ฯ สถาบันราช ประชาฯ และ กองบริหาร การคลัง	บุคลากร สำนักงานฯ และบุคลากร จากหน่วยงาน อื่นๆ ร่วม แสดง พฤติกรรมที่ เป็นการ อนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย สืบสาน ประเพณีอันดี งาม	จำนวน 2,000- บาท		✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
7. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร: การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ และการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูงอย่างมีความสุข” ประจำปี พ.ศ. 2566	1. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีแนวคิดและทิศทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงอย่างมีความสุข ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการทำกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมจิตอาสา	คณะทำงาน และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนบุคลากรสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	บุคลากรได้ทำกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมจิตอาสา	จำนวน 914,200.- บาท	✓			

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....นางสาว คณิน.....ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวคณิน น้อยวัน)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....- 8 ม.ค. 2567.....

ลงชื่อ.....นายสุเมธ.....ผู้บริหาร

(นายสุเมธ องค์กรคุณธรรมดี.)

รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก.....

วันที่.....- 8 ม.ค. 2567.....